



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 04/2026

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 COORDINATORE DI SQUADRE OPERATIVE E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DEL PERSONALE.

1. Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni del Personale approvato il 29/03/2023 – disponibile alla pagina web <https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/regolamenti-sev-srl.html> che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o S.E.V. SRL - è indetta una procedura di selezione, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato N. 1 unità secondo i profili riportati di seguito al presente Avviso.

La data di assunzione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva.

La sede principale di SEV è presso il comune di Sarre, oltre a questa saranno aperte ulteriori sedi operative per coprire il territorio dell'alta/bassa Valle d'Aosta.

La mansione prevede comunque attività da svolgersi sull'intero territorio regionale, con possibili trasferte al di fuori della Valle d'Aosta.

Tali posizioni possono essere ricoperte tramite selezione pubblica:

- a) prioritariamente dal personale appartenente agli enti locali della Valle d'Aosta di categoria D (ex gestori del Servizio Idrico Integrato), attraverso l'istituto del Comando (è quindi necessario il consenso dell'ente di provenienza) come previsto all'art. 12 della Legge regionale 30 maggio 2022, n. 7;
- b) da ogni legittimo interessato alla partecipazione al presente avviso di selezione in base a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale SEV approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

2. Oggetto della selezione

La presente procedura selettiva prevede l'assunzione di n. 1 **Coordinatore di squadre operative** a tempo indeterminato e pieno, **di 5° livello**, con l'applicazione del C.C.N.L. Unico di settore GAS ACQUA vigente, presso la società SEV srl che assume l'intera gestione della procedura selettiva.

3. Mansioni principali

Il Coordinatore di squadre operative svolge un ruolo chiave nella gestione e nel controllo tecnico delle squadre operative. E' un lavoratore altamente specializzato su tutti i lavori della rete, di manutenzione impianti e/o di officina che, operando anche direttamente, coordina e controlla più squadre. Ha inoltre facoltà di disporre, entro le procedure stabilite, interventi di lavoratori e mezzi d'opera, anche esterni, effettuandone il controllo anche in situazioni di emergenza o di rilevante importanza.

Tra le sue attività ordinarie si possono elencare a titolo esemplificativo ma non esaustivo:



- Coordinamento degli operai dell'area territoriale di sua competenza (SEV ha suddiviso il territorio valdostano in cinque aree operative);
- Programmazione settimanale delle attività;
- Gestione del magazzino di area;
- Gestione dei mezzi operativi assegnati all'area
- Manutenzione programmata e straordinaria delle reti idriche e fognarie;
- Verifica della conformità dei materiali utilizzati secondo specifiche tecniche;
- Sopralluoghi tecnici per la verifica dello stato delle infrastrutture e la programmazione dei lavori;
- Rapporti con le imprese contrattualizzate da SEV (edili e elettricisti);
- Reperibilità come disciplinato dal CCNL GAS-ACQUA;
- Verifica impianti di telecontrollo e gestione risposta agli allarmi;
- Gestione interventi di sanificazione (disinfezione e pulizia vasche) sia ordinari che in emergenza.

Il coordinatore in sintesi svolge le attività utili a garantire il corretto funzionamento delle reti idriche e fognarie in stretta collaborazione con gli impiegati tecnici addetti ai sopralluoghi.

4. Trattamento normativo ed economico

Per i posti messi a bando è previsto l'inquadramento contrattuale di Coordinatore di squadre operative di 5° livello del CCNL Gas Acqua ed è attribuito il seguente trattamento economico:

- Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.): € 35.063,28
- Mensilità retribuite: 14

Per il livello di inquadramento è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi di effettivo servizio.

5. Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SEV SRL. disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

6. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione:

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione "lavora con noi".



4. Per informazioni relative alla procedura di selezione è necessario inviare una e-mail all'indirizzo selezioni@sev.vda.it e/o telefonare al numero 0165-1875600.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

7. Requisiti generali e professionali per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di **tipo "B"** o superiore in corso di validità;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web <https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/codice-di-condotta-e-codice-etico.html> ;

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:



- possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- esperienza acquisita nella gestione di squadre operative.

Costituiranno titolo preferenziale, con attribuzione di specifici punteggi aggiuntivi, il possesso di qualificazioni, titoli di studio superiori, esperienza maturata nel settore secondo quanto indicato nello specifico profilo.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

8. Modalità di presentazione della domanda

Per candidarsi alla selezione occorre compilare la domanda di partecipazione contenente l'autocertificazione del possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti, ed inviarla unitamente al curriculum vitae, redatto preferibilmente in formato europeo, **esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica selezioni@sev.vda.it entro le ore 12.00 del 31/08/2026.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato **"AVVISO 04/2026"**.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo);
- un documento d'identità in corso di validità;
- il documento attestante il titolo di studio richiesto (e l'eventuale dichiarazione di equivalenza/equipollenza del titolo di studio posseduto).

Il modulo di domanda di partecipazione è pubblicato sul sito web istituzionale della Società (www.sev.vda.it) nell'apposita sezione: Lavora con noi - Avvisi di selezione - Domanda di partecipazione AVVISO 04/2026.

La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata dal presente punto 8. costituisce motivo di esclusione dalla procedura selettiva.

Si precisa che S.E.V. Srl declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. La società è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società S.E.V. Srl ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di S.E.V. Srl, essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. S.E.V. Srl potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione.



Eventuali lacune nella domanda di partecipazione potranno essere sanate dal candidato, che sarà ammesso con riserva, entro il termine di 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco, a pena di esclusione. La mancata o ritardata presentazione comporterà l'esclusione dalla selezione.

A ciascun candidato che presenta domanda di partecipazione verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Il codice conferma la ricezione della domanda di partecipazione, ma non rappresenta ancora ammissione all'iter selettivo. L'ammissione alla selezione sarà successivamente comunicata sul sito web istituzionale di S.E.V. Srl. Tale codice permetterà l'identificazione in modo anonimo del candidato durante l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice, rivolgersi al numero 0165 1875600, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00 o per mail a selezioni@sev.vda.it.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

9. Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

I membri della commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi.

10. Modalità di selezione

La selezione prevede:

1. L'analisi del curriculum vitae presentato dal candidato. Saranno elementi qualificanti:

- Esperienza acquisita nel coordinamento di squadre operative nella gestione di reti acquedottistiche e delle fognature;
- Esperienza nell'utilizzo di sistemi di telecontrollo;
- Esperienza nella gestione di apparecchiature di potabilizzazione;
- Esperienza nella gestione della sicurezza in cantiere;
- Il possesso di specifici titoli di studio superiori a quello richiesto da bando, inerenti l'attività da svolgere;
- Il possesso di patentini/certificazioni/corsi come, ad esempio:
 - a. Patentino/effettuazione di corso per la saldatura di tubazioni in acciaio;
 - b. Patentino/effettuazione di corso per la saldatura di tubazioni in acciaio inox;
 - c. Corso per la manutenzione delle valvole idrauliche per il trasporto di acqua;



- d. Abilitazione per la posa di impianti idrotermosanitari e tubazioni del gas;
- e. Attestazione dell'utilizzo di mezzi movimentazione terra;
- f. Certificazioni corsi sicurezza: antincendio, di primo soccorso, gestione cantieri stradali, lavoro in ambienti confinati, ecc;
- g. Patente C e CQC;
- h. Certificazione saldature plastiche.

2. Una prova orale che verterà sulla descrizione e trattazione di tematiche tecnico-professionali e psico-attitudinali atte a valutare le capacità del candidato nonché ai contenuti tecnici del profilo professionale posto in selezione del presente avviso e/o comunque rinvenibili nella richiesta e comprovata esperienza lavorativa. La prova consisterà anche nella valutazione del quadro motivazionale nonché dell'attitudine allo svolgimento dell'incarico proposto.

La Commissione definirà nella riunione preliminare le modalità e i criteri di valutazione rispetto ai punti precedentemente descritti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida).

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la selezione in oggetto i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e - in caso di prova preselettiva - abbiano superato il relativo test.

La convocazione alle prove sarà comunicata nella pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi mediante la pubblicazione del calendario contenente la data dello svolgimento delle prove stesse.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Il punteggio massimo assegnabile ad ogni singolo partecipante a questa selezione sarà di 100 punti, così ripartiti:

- 1. Analisi del Curriculum Vitae: max 30 punti;
- 2. Prova orale: max 70 punti.

Potranno accedere alla prova orale i candidati che in seguito all'analisi degli specifici elementi qualificanti e del curriculum vitae avranno raggiunto un punteggio non inferiore a 18 punti.

Saranno inseriti nelle graduatorie finali i candidati che nella prova orale avranno ottenuto almeno 42 punti.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.



11. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame la Commissione formerà una graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione.

La precedenza nell'assunzione all'interno della graduatoria sarà data ai candidati risultati idonei che si sono presentati ai sensi della lettera a) del punto 1.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti psico-fisici comporterà l'impossibilità di stipulare il contratto di assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La graduatoria finale avrà una validità di 12 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo. La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per le medesime figure professionali anche durante il periodo di validità della graduatoria.

12. Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati risultati idonei saranno assunti in servizio secondo le tipologie contrattuali previste nel presente avviso di selezione, con trattamento economico definito dal CCNL GAS ACQUA all'atto dell'assunzione per il livello di inquadramento definito.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il possesso dei requisiti psico-fisici per la mansione richiesta per il profilo di coordinatore di squadre operative sarà oggetto di accertamento medico al termine della procedura selettiva e prima dell'effettiva immissione in servizio.

13. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.



La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il presente Avviso è disponibile alla pagina web www.sev./lavora-con-noi

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.