



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 05/2026

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 02 OPERAI DI 2° LIVELLO CCNL GAS ACQUA E CONTESTUALE FORMAZIONE DI GRADUATORIA

Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni del Personale approvato il 29/03/2023 – disponibile alla pagina web <https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/regolamenti-sev-srl.html> che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o S.E.V. SRL - è indetta una procedura di selezione, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 02 unità da inserire nelle sedi di Aosta .

La data di assunzione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva.

La sede principale di SEV è presso il comune di Sarre, oltre a questa saranno aperte due ulteriori sedi operative e precisamente una in alta valle e una in bassa valle.

La mansione prevede comunque attività da svolgersi sull'intero territorio regionale, con possibili trasferte al di fuori della Valle d'Aosta.

Tali posizioni possono essere ricoperte tramite selezione pubblica:

- a) prioritariamente dal personale appartenente agli enti locali della Valle d'Aosta di categoria B (ex gestori del Servizio Idrico Integrato), attraverso l'istituto del Comando (è quindi necessario il consenso dell'ente di provenienza);
- b) da ogni legittimo interessato alla partecipazione al presente avviso di selezione in base a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale SEV approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

1. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Unico di settore GAS ACQUA vigente, di n. 02 operai con profilo di manutenzione reti/impianti di 2° livello e contestuale formazione di due graduatorie distinte per tipologia di provenienza dei candidati ai sensi delle lettere a) e b) del punto 1.

L'operaio di 2° livello presso SEV è il lavoratore che opera singolarmente o nella squadra addetta ai lavori sulla rete (misuratori inclusi), eseguendo le operazioni connesse a posa di condotte, riparazioni, allacciamenti e le relative opere meccaniche e/o murarie, anche in situazioni di emergenza.

Il contratto GAS-ACQUA riporta che al 2° livello vi appartiene il personale che:

- svolge lavori esecutivi di contenuto tecnico e attività operative di carattere esecutivo correlate alla manutenzione delle reti idriche e fognarie;
- esegue in autonomia la propria attività, nell'ambito di procedure e prassi definite, anche se inserito in squadra;
- ha responsabilità sul risultato operativo dell'attività svolta;



- possiede conoscenze teoriche specifiche o di mestiere e conoscenze pratiche tecniche e processi operativi, conseguite con addestramento ed esperienza lavorativa e corsi di aggiornamento periodici.

In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo l'operaio svolge le seguenti attività:

1. Reti di Acquedotto e Distribuzione

- Riparazione guasti: localizzazione e riparazione tempestiva di perdite sulle condotte principali e sugli allacciamenti d'utenza.
- Pronto intervento: gestione delle emergenze diurne e notturne per rotture di tubazioni, allagamenti o interruzioni della fornitura.
- Posa nuove condotte: installazione di nuove tubazioni, raccordi e pezzi speciali durante i lavori di estensione o potenziamento della rete.
- Manutenzione valvole: controllo periodico, pulizia, manovra e sostituzione di saracinesche, idranti e valvole regolatrici di pressione.
- Installazione contatori: montaggio, sostituzione programmata, rimozione e verifica dei misuratori idrici presso le utenze domestiche e industriali.

2. Reti di Fognatura e Smaltimento

- Riparazione manufatti: sostituzione di chiusini (tombini) danneggiati, ripristino di caditoie stradali e pulizia dei sistemi di drenaggio meteorico.
- Disostruzione condotte: pulizia e sblocco di collettori fognari intasati mediante l'uso di canal-jet, sonde meccaniche o autospurghi.
- Ispezione reti: monitoraggio dello stato strutturale interno delle condotte, anche attraverso il supporto di sistemi di videoispezione (CCTV).
- Stazioni di sollevamento: ispezione e manutenzione ordinaria delle pompe sommerse adibite al rilancio delle acque reflue verso i collettori principali.

2. Trattamento normativo ed economico

Qualifica e livello di inquadramento: operaio liv. 2° CCNL per il Settore Gas-Acqua

Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.): € 27.875,26

Mensilità retribuite: 14

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

È prevista una eventuale assegnazione di retribuzione aggiuntiva ed accessoria qualificante della performance del lavoratore per effetto di pregresse esperienze lavorative, soggettivi requisiti utili alla qualità della prestazione resa nel contesto del livello, della qualifica e della declaratoria di qualificazione del CCNL applicato al rapporto di lavoro.

3. Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal "Regolamento Assunzioni" di SEV SRL. sopra richiamato;
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.



4. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione:

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione "lavora con noi".
4. Per informazioni relative alla procedura di selezione è necessario inviare una e-mail all'indirizzo selezioni@sev.vda.it e/o telefonare al numero 0165-1875600.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

5. Requisiti generali per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definitiva;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.



- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web <https://sev.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/atti-general/codice-di-condotta-e-codice-etico.html> ;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

6. Requisiti preferenziali

Costituiscono requisiti preferenziali in fase di selezione:

- il possesso del diploma di scuola media inferiore;
- comprovata esperienza lavorativa in ambito idraulico di almeno 1 anno negli ultimi 10;
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

7. Modalità di presentazione della domanda

Per candidarsi alla selezione occorre compilare la domanda di partecipazione contenente l'autocertificazione del possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti, ed inviarla unitamente al curriculum vitae, redatto preferibilmente in formato europeo, **esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica selezioni@sev.vda.it entro le ore 12.00 del 31/08/2026.

Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato **"AVVISO 05/2026"**.

Il modulo di domanda di partecipazione è pubblicato sul sito web istituzionale della Società (www.sev.vda.it) nell'apposita sezione: Lavora con noi - Avvisi di selezione - Domanda di partecipazione AVVISO 07/2025.

La presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata dal presente punto 8. costituisce motivo di esclusione dalla procedura selettiva.

Si precisa che S.E.V. Srl declina ogni responsabilità in ordine a disguidi che impediscano il recapito dei documenti entro il termine predetto. Ogni variazione dell'indirizzo e dei recapiti contenuti nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente segnalata via mail. La società è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società S.E.V. Srl ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di S.E.V. Srl, essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. S.E.V. Srl potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione.



Eventuali lacune nella domanda di partecipazione potranno essere sanate dal candidato, che sarà ammesso con riserva, entro il termine di 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco, a pena di esclusione. La mancata o ritardata presentazione comporterà l'esclusione dalla selezione.

A ciascun candidato che presenta domanda di partecipazione verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Il codice conferma la ricezione della domanda di partecipazione, ma non rappresenta ancora ammissione all'iter selettivo. L'ammissione alla selezione sarà successivamente comunicata sul sito web istituzionale di S.E.V. Srl. Tale codice permetterà l'identificazione in modo anonimo del candidato durante l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice, rivolgersi al numero 0165 1875600, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00 o per mail a selezioni@sev.vda.it.

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

8. Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla seguente pagina web <https://sev.portaletrasparenza.net/it>.

Tutte le informazioni e le comunicazioni inerenti alla procedura di selezione - incluse quelle relative alle convocazioni alle prove d'esame e valutazioni saranno rese note ai candidati (in forma anonima attraverso l'utilizzo del codice attribuito in fase di registrazione) alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I membri della commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi.

9. Modalità di selezione

La procedura di selezione prevede:

- una prova pratica relativa alla risoluzione di un problema idraulico;
- una prova orale vertente sulle esperienze maturate, sulla sicurezza in cantiere, sulle motivazioni del candidato.

La Commissione definirà nella riunione preliminare le modalità e i criteri di valutazione per tutte le prove previste.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di riconoscimento valido (es. carta d'identità o patente di guida).

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

Saranno ammessi a sostenere la prova pratica i soli candidati che, in base agli elementi contenuti nella domanda, risultino in possesso dei requisiti richiesti e - in caso di prova preselettiva - abbiano superato il relativo test.



La convocazione alle prove sarà comunicata nella pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e contemporaneamente inviata mail ai candidati.

Tutte le prove hanno la finalità di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Il punteggio massimo assegnabile ad ogni singolo partecipante a questa selezione sarà di 100 punti.

Alla prova pratica potranno esser assegnati non oltre 40 punti

Alla prova orale potranno esser assegnati non oltre 60 punti

Potranno accedere alla prova orale i partecipanti che nel contesto della prova pratica avranno raggiunto un punteggio minimo NON inferiore a 24 punti.

Potranno essere posti utilmente in graduatoria coloro che nella prova orale avranno raggiunto NON meno di 36 punti.

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

10. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame la Commissione formerà due graduatorie finali di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione:

1. Una graduatoria per il profilo di operaio 2° livello del CCNL GAS-ACQUA ai sensi della lettera "a)" citata in premessa del presente bando di selezione
2. Una graduatoria per il profilo di operaio 2° livello del CCNL GAS-ACQUA ai sensi della lettera "b)" citata in premessa del presente bando di selezione.

La precedenza nell'assunzione all'interno di ogni singola graduatoria sarà data ai candidati risultati idonei e che si sono presentati ai sensi della lettera a) del punto in premessa.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei alla mansione.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La graduatoria finale avrà una validità di 24 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo. La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per le medesime figure professionali anche durante il periodo di validità della graduatoria.



11. Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie di cui alla lettera a) del punto 1 saranno assegnati in comando triennale presso SEV con la stessa retribuzione e la stessa regolamentazione contrattuale dell'ente di provenienza. Nel contesto temporale dell'antescritto comando la Sev si riserva la possibile formulazione di una proposta di assunzione nella posizione contrattuale prevista dal presente bando. A mezzo della partecipazione al presente avviso di selezione il partecipante titolare dei requisiti citati nella premessa lettera a), formula espresso consenso, accettazione ed adesione al comando.

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie ai sensi di quanto previsto nella premessa alla lettera b) saranno assunti in servizio secondo le tipologie contrattuali previste nel presente avviso di selezione, con trattamento economico definito dal CCNL GAS ACQUA all'atto dell'assunzione per il livello di inquadramento definito.

Il contratto di lavoro prevederà un periodo di prova pari a 3 mesi, come previsto dal CCNL di riferimento.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

12. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il presente Avviso è disponibile alla pagina web www.sev./lavora-con-noi

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.