



Présidence de la Région  
Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n.  
V/ réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Sindaco  
del Comune di LA MAGDELEINE  
Al Segretario e RPCT  
del Comune di LA MAGDELEINE

**Oggetto:** monitoraggio annuale 2023 sugli adempimenti in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione della Performance, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. n.36 della Legge Regionale n.22 del 23 Luglio 2010, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

Il monitoraggio del 2023 ha riguardato, come per l'anno precedente, la pubblicazione e l'aggiornamento dei principali documenti in materia di performance, prevenzione della corruzione e trasparenza.

In merito alla prevenzione della corruzione e trasparenza, la Commissione rimanda alla ricognizione e al monitoraggio effettuati in corso d'anno, in applicazione della delibera A.N.A.C. n.203/2023.

Per ciò che riguarda il ciclo della performance, si illustrano, di seguito, gli esiti del monitoraggio riferiti a codesto Ente:

| DOCUMENTO   | ESITO MONITORAGGIO   | NOTE  |
|---|--|---|
| PIANO PERFORMANCE 2023-2025   | Approvato in Giunta il 09/11/2023 e pubblicato il 09/11/2023 |   |
| PIAO 2023-2025  | Approvato in Giunta il 30/11/2023 e pubblicato il 30/11/2023 |   |
| SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA APPLICARE PER L'ANNO 2023 | Non pubblicato   |   |
| RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022  | Approvata in Giunta il 22/06/2023 e pubblicato il 22/06/2023 | Relazione Performance 2022 trasmessa con nota |

Commission indépendante d'évaluation de la performance  
Commissione Indipendente di valutazione della performance

11100 Aoste  
1, place A. Deffeyes  
téléphone +39 0165273730  
téléphone +39 0165273407

11100 Aosta  
1, piazza A. Deffeyes  
telefono +39 0165273730  
telefono +39 0165273407

Le Président de la Commission  
Il Presidente della Commissione

[www.regione.vda.it](http://www.regione.vda.it)  
[personale@pec.regione.vda.it](mailto:personale@pec.regione.vda.it)  
u-performance@regione.vda.it

C.F. 80002270074



|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | prot. n. 3417 (1-1-1) del<br>22/06/2023   |
| CONVALIDA CIV ALLA<br>RELAZIONE PERFORMANCE<br>2022            | Non ancora pubblicata                    | Riscontro da parte della<br>CIV in corso di<br>trasmissione   |
| MONITORAGGIO<br>VALUTAZIONE SEGRETARI /<br>DIRIGENTI ANNO 2022 | Non previsto obbligo di<br>pubblicazione | In attesa di ricezione della<br>Scheda di Valutazione<br>2022 del Segretario<br>Comunale. Se ne chiede<br>l'invio tempestivo. |

La Commissione Indipendente di Valutazione ricorda di pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", ai sensi dell'art. n.31 del D.lgs. n.33/2013.

La Commissione Indipendente di Valutazione, infine, coglie l'occasione di questa nota per segnalare che, nel corso del 2024, particolare attenzione sarà volta alla discussione e al confronto sulle tematiche di seguito richiamate:

1. Applicazione dell'articolo 4-bis del DL n. 13/2023 sugli obiettivi individuali connessi al rispetto dei termini di pagamento con particolare riferimento alla circolare attuativa del Dipartimento della Ragioneria dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 prot. n. 2449 del 03/01/2024; **“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”**:
  - a. disposizioni relative ai tempi di pagamento negli obiettivi dirigenziali, di cui al D.L. n. 13 del 24 Febbraio 2023;
2. Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (cd *whistleblower*), di cui al D.lgs. n. 24 del 10 Marzo 2023 e alla Delibera ANAC n. 311 del 12 Luglio 2023;
3. Valutazione della performance organizzativa e individuale, sulla base della *Direttiva del Ministro Zangrillo del 28 novembre 2023* con particolare riferimento a:
  - a. valutazione della performance a 360°, che prevede l'utilizzo combinato delle seguenti forme di valutazione: dal basso; fra pari, collegiale, da parte di stakeholder esterni; relativi meccanismi di calibrazione;
  - b. sviluppo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, con particolare attenzione alla sostenibilità per gli enti locali di minori dimensioni demografiche, che potranno adottare modalità semplificate in



*coerenza con il proprio assetto organizzativo e la consistenza del personale;*

c. pianificazione e valorizzazione del merito individuale;

4. Aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui al DPR 13 Giugno 2023, n. 81.

Tutto ciò detto, la Commissione Indipendente di Valutazione ringrazia per l'attenzione e la collaborazione e coglie l'occasione per porgere i migliori saluti.

IL PRESIDENTE  
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
Anna M. Alessandra Merlo